warren

EEN MANIFEST VAN WARREN

We bouwen de financially fearless generation.

Een manifest om onze financiële toekomst in eigen handen te nemen. Zeven overtuigingen over geld, werk en vertrouwen.

warren.eu/nl/manifest

WAAROM DIT MANIFEST

De verantwoordelijkheid verschuift naar het individu. De controle niet.

De wereld is volop in beweging. We leven langer, traditionele vangnetten staan onder druk, de wereld om ons heen is complexer geworden, en oude zekerheden verdwijnen.

Er ontstaat een **nieuw sociaal contract**. Het vraagt ons **meer verantwoordelijkheid** te nemen voor onze financiële toekomst, maar zonder ons de middelen te geven om daarin te slagen.

Ons financiële systeem is gebouwd voor een **andere realiteit**. Ons geld zit verspreid over banken, pensioeninstellingen, verzekeraars, brokers en werkgevers. Producten zijn complex. Kosten stapelen zich op. Goed advies is duur. Te veel geld blijft liggen en te veel belangrijke beslissingen blijven uit.

Dat willen we **veranderen.**

ZEVEN OVERTUIGINGEN

Dit is waar wij in geloven.

01

VERTROUWEN

Vertrouwen moet bewust verankerd worden in onze financiële infrastructuur.

Duidelijkheid vormt de basis voor vertrouwen in de financiële wereld.

Vandaag zijn te veel producten onnodig complex, ondoorzichtig en daardoor moeilijk te begrijpen.

Vertrouwen ontstaat door radicale transparantie, eenvoud en helderheid. Laten we die principes van bij de start inbouwen in onze producten, systemen en infrastructuur.

02

OVERZICHT

Ons financiële leven moet op één plek samenkomen.

Om goede financiële beslissingen te kunnen nemen, hebben mensen een volledig beeld van hun financiële leven nodig.

Ons financiële leven is vandaag sterk versnipperd. Onze bank, werkgever, pensioeninstelling, broker en verzekeraar tonen elk maar een deel van het geheel.

We verdienen financiële infrastructuur die de puzzel samenlegt: inkomen, spaargeld, schulden, beleggingen, pensioenen, voordelen, bescherming en doelen. Pas dan kunnen we betere beslissingen nemen.

03

CONTROLE

We moeten zélf aan het stuur staan van onze financiële toekomst.

Een helder zicht op onze financiën moet leiden tot echte controle en autonomie.

Wanneer een systeem meer kennis en daardoor meer invloed heeft dan het individu, raakt het evenwicht zoek.

Mensen moeten begrijpen wat ze bezitten, wat ze verschuldigd zijn, wat ze betalen, waar ze naartoe werken en welke keuzes ze hebben.

04

ZELFVERTROUWEN

Financieel zelfvertrouwen is een recht, geen privilege.

Informatie en controle volstaan niet. Mensen hebben ook begeleiding, ondersteuning en vertrouwen nodig om tot actie over te kunnen gaan.

We hebben allemaal een huisarts die mee waakt over onze gezondheid. We verdienen ook iemand die mee waakt over onze financiële gezondheid. Een coach die onze vragen beantwoordt en ons proactief aanspoort om op het juiste moment te handelen.

Financieel zelfvertrouwen mag geen luxeproduct zijn.

05

VERMOGENSOPBOUW

Het financiële systeem moet vermogen helpen opbouwen.

Je geld moet in de eerste plaats voor jou werken.

Te veel van de waarde die ons geld creëert, gaat onderweg verloren. Kosten, complexiteit en frictie lijken afzonderlijk misschien klein, maar stapelen zich op en wegen na verloop van tijd zwaar op het rendement.

Een beter financieel systeem moet meer van die waarde behouden en ons vermogen voor ons laten groeien.

06

BETROKKENHEID VAN WERKGEVERS

Werkgevers zijn partners in vermogensopbouw.

Werk moet bijdragen aan vermogensopbouw, en ons nieuwe model helpt werkgevers om dat waar te maken.

Voor de meeste mensen vormt werk de basis van hun financiële leven. Toch wordt verloning nog grotendeels als een transactie gezien: je levert werk en krijgt daarvoor loon en voordelen.

Wat als werkgevers hun medewerkers ook kunnen helpen om financiële veerkracht en vermogen op lange termijn op te bouwen? Niet enkel met hogere lonen of meer voordelen, maar met financiële educatie, toegang tot begeleiding, en infrastructuur die mensen helpt betere financiële beslissingen te nemen.

Wat als financieel welzijn een van de meest betekenisvolle voordelen wordt die een werkgever kan bieden?

07

RESULTAAT

Ons geld moet voor ons werken.

De kern is eenvoudig: meer halen uit wat we al hebben.

Te veel Europees vermogen blijft onbenut in cash en laagrentende deposito's.

Stel je voor wat er kan gebeuren als meer mensen de kennis en het vertrouwen hebben om dat geld aan het werk te zetten, hun eigen vermogen op te bouwen en tegelijk ondernemerschap en economische groei te financieren.

Rebel with us. Pioneer with us. Join Warren's fearless revolution.

Zet je naam eronder.

warren.eu/nl/manifest

Warren BV, maatschappelijke zetel: Moutstraat 64, 9000 Gent, België. BTW BE 1016.042.534. RPR Gent, afdeling Gent.